

Énoncé de confidentialité sur le recrutement d'Alcoa Corporation

En vigueur à partir de janvier 2024.

Alcoa Corporation, ainsi que ses filiales et sociétés affiliées (« Alcoa », « l'entreprise », « nous » ou « notre »), sont conscientes de l'importance que vous accordez à la protection de votre vie privée. Alcoa, ses filiales et ses sociétés affiliées peuvent traiter vos données personnelles en qualité de contrôleurs des données. Nous nous engageons à respecter votre vie privée et à protéger vos données personnelles, c'est-à-dire tout renseignement susceptible de vous identifier en tant que personne. Le présent énoncé de confidentialité sur le recrutement (l'« énoncé de confidentialité ») décrit la façon dont nous traitons et protégeons vos données personnelles dans le cadre des processus et des programmes de recrutement d'Alcoa.

Cet énoncé de confidentialité s'applique uniquement aux données personnelles des candidats à un emploi, des candidats potentiels à un emploi et des personnes qui participent à nos programmes et événements de recrutement. Ces données personnelles sont soumises directement à Alcoa par le biais de la procédure de candidature en ligne et des communications de suivi et/ou par d'autres canaux (par exemple, par le biais d'entreprises de recrutement professionnel externes). Alcoa peut également collecter et traiter vos données personnelles si nous effectuons une vérification préalable liée à une acquisition potentielle de votre employeur actuel (par exemple, si vous faites partie de l'équipe de direction d'une entreprise cible). Cet énoncé de confidentialité ne s'applique pas à nos employés, entrepreneurs ou clients, ni aux autres données personnelles qu'Alcoa recueille à d'autres fins.

Nous traiterons vos données personnelles conformément au présent énoncé de confidentialité, à moins que ce traitement n'entre en conflit avec les exigences de la loi applicable, auquel cas la loi applicable prévaudra.

En nous soumettant vos données personnelles, vous reconnaissez que :

- Vous avez lu et compris le présent énoncé de confidentialité et acceptez que vos données personnelles soient utilisées comme indiqué dans le présent document.
- Vos données personnelles peuvent être transférées et traitées dans le monde entier, y compris dans des pays qui pourraient ne pas offrir le même niveau de protection des données que votre pays d'origine, aux fins et de la manière spécifiées dans le présent énoncé de confidentialité.
- Vous n'êtes pas tenu de nous fournir les renseignements demandés, mais votre refus de le faire pourrait compromettre votre candidature au poste convoité.
- Toutes vos déclarations sont, à votre connaissance, véridiques et exactes, et vous n'avez pas sciemment omis des renseignements de nature défavorable. Toute information inexacte peut vous rendre inadmissible à l'emploi.

- Le présent énoncé de confidentialité ne fait partie d'aucun contrat de travail offert aux candidats embauchés par Alcoa.

Les données personnelles que nous collectons

Les types de données personnelles que nous vous demandons et leur traitement dépendent des exigences du pays où se situe le poste pour lequel vous postulez, et non de votre pays de résidence, sauf si le poste est admissible au travail à distance. Si vous postulez dans plusieurs pays ou si le poste pour lequel vous postulez est disponible dans plusieurs pays, les données personnelles que nous demandons et leur traitement dépendent des exigences de tous les pays dans lesquels le poste est situé.

Nous collectons généralement des données personnelles directement auprès de vous lorsque vous postulez à un poste chez nous, comme votre nom, votre adresse, vos coordonnées, vos photos et vidéos, vos antécédents professionnels et scolaires, vos réalisations, vos documents d'identité et vos résultats du questionnaire. Nous pouvons vérifier vos antécédents et, dans la mesure où le droit applicable le permet, nous pouvons également collecter des données liées à des infractions et à des procédures pénales. Nous collectons également des données personnelles similaires vous concernant auprès de tiers, comme des entreprises de recrutement professionnel, vos références, vos employeurs précédents, des employés d'Alcoa avec lesquels vous avez passé un entretien ou qui ont recommandé votre candidature et, dans la mesure où la loi applicable le permet, des fournisseurs de services de vérification des antécédents en matière d'embauche. Nous pouvons également collecter des données personnelles vous concernant en ligne dans la mesure où vous avez choisi de rendre ces renseignements accessibles au public. Par exemple, nous pouvons trouver votre profil sur des sites de médias sociaux professionnels (tels que LinkedIn) et vous contacter au sujet de postes à pourvoir.

Les données sensibles sont un sous-ensemble de données personnelles qui comprennent l'appartenance ethnique, la santé, l'appartenance syndicale, les croyances philosophiques, l'orientation sexuelle et d'autres catégories prescrites par la loi. Nous pouvons collecter des données sensibles sur un candidat dans la mesure où les lois applicables (par exemple, les lois américaines sur l'égalité des chances) le permettent et pour favoriser un environnement de travail inclusif et diversifié. Nous pouvons également collecter des données sensibles dans la mesure où un candidat choisit, sans qu'on le lui demande, de les divulguer au cours du processus de recrutement.

Utilisation de vos données personnelles

Nous collectons et utilisons vos données personnelles pour des raisons légitimes de gestion des ressources humaines et de direction d'entreprise, y compris :

- pour identifier et évaluer les candidats à un emploi potentiel, ainsi qu'à des postes qui pourraient se libérer à l'avenir;
- pour la tenue de dossiers relatifs au recrutement et l'embauche;
- pour assurer le respect des exigences légales;
- pour favoriser nos programmes et pratiques d'inclusion, de diversité et d'équité;
- pour vérifier les antécédents criminels dans la mesure permise par la loi applicable, et si vous recevez une offre de notre part;
- pour protéger nos droits légaux dans la mesure autorisée ou permise par la loi; ou
- pour les situations d'urgence où la santé ou la sécurité d'une ou de plusieurs personnes peut être menacée.

Nous pouvons également utiliser vos données personnelles à des fins d'analyse pour Alcoa, notamment sous forme agrégée/pseudonymisée, afin d'améliorer notre processus de recrutement et d'embauche et d'accroître notre capacité à attirer des candidats adéquats.

Base juridique du traitement de vos données personnelles

Le traitement de vos données personnelles aux fins mentionnées ci-dessus est fondé :

- en partie, sur notre intérêt commercial légitime à évaluer votre candidature afin de gérer notre relation avec vous, de nous assurer de recruter des employés adéquats et d'évaluer et de préserver l'efficacité de notre processus de recrutement de manière plus générale;
- en partie, sur l'exécution de mesures contractuelles et précontractuelles relatives à notre relation d'emploi potentielle avec vous;
- en partie, de notre respect de la loi applicable concernant les données personnelles nécessaires pour satisfaire à nos obligations légales ou réglementaires;
- en partie, avec votre consentement, si nous vous offrons la possibilité de participer à nos programmes de recrutement facultatifs ou si nous collectons des données sensibles pour nos

programmes et pratiques d'inclusion, de diversité et d'équité, dans la mesure permise par la loi applicable.

Vérification des antécédents

Nous pouvons vérifier vos antécédents ou charger un tiers de le faire en notre nom. La vérification des antécédents ne sera effectuée que si la loi applicable du lieu où se situe le poste le permet et dans la mesure où cela est nécessaire et proportionnel au poste qui vous est proposé. La vérification des antécédents peut porter sur les antécédents criminels, les antécédents professionnels, le parcours scolaire, les infractions au Code de la sécurité routière et les antécédents en matière de crédit, dans la mesure où cela est autorisé sur votre territoire spécifique et exigé pour le poste auquel vous postulez. La vérification des antécédents se fonde sur la nécessité de prendre des mesures précontractuelles en vue d'établir notre relation de travail. Si une vérification des antécédents est nécessaire pour le poste auquel vous postulez, vous pourriez être contacté par un fournisseur tiers de services de vérification des antécédents pour demander l'autorisation de divulguer vos renseignements personnels. Dans ce cas, vous recevrez d'autres informations sur le processus et sur les données personnelles éventuellement concernées.

Destinataires de données et transferts internationaux de données

Vos données personnelles peuvent être consultées par des recruteurs et des enquêteurs travaillant dans le pays du poste pour lequel vous postulez, ainsi que par des recruteurs et des enquêteurs travaillant dans différents pays au sein de l'organisation mondiale d'Alcoa. Les personnes exerçant des fonctions administratives et le personnel informatique d'Alcoa peuvent également avoir un accès limité à vos données personnelles dans la mesure nécessaire à l'exécution de leur travail. Dans certains pays, vous pouvez avoir moins de droits en vertu de la législation locale que dans votre pays de résidence. Cependant, nous avons mis en place des mécanismes juridiques pour assurer une protection adéquate de vos données personnelles lorsqu'elles sont traitées par les filiales et les sociétés affiliées d'Alcoa au sein de l'organisation mondiale d'Alcoa et par les fournisseurs de services d'Alcoa, y compris le transfert de vos données personnelles vers des pays autres que le pays de résidence.

Nous faisons appel à des fournisseurs de services tiers pour le système logiciel de recrutement. Nous communiquons également vos données personnelles à d'autres fournisseurs de services tiers pour nous aider à identifier et à recruter des talents, à administrer et à évaluer les vérifications et les tests préalables à l'emploi, et à améliorer nos pratiques de recrutement.

Nous appliquons des procédures pour garantir que tout traitement de données personnelles par des fournisseurs de services tiers respecte le présent énoncé de confidentialité et protège la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité de vos données personnelles conformément à la loi applicable. Lorsque la loi l'exige, nous mettons en place des mécanismes juridiques supplémentaires pour garantir une protection adéquate de vos données personnelles dans un pays tiers. Si vous souhaitez obtenir plus de renseignements sur ces mécanismes juridiques, qui peuvent inclure les Clauses contractuelles types de l'UE, veuillez nous contacter à l'adresse indiquée à la fin du présent énoncé de confidentialité.

De plus, nous pouvons divulguer ou transférer vos données personnelles dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession ou de tout autre transfert ou disposition de nos activités, en tout ou en partie.

Tri automatisé des candidats

Dans certains territoires, nous pouvons recourir à l'analyse de données et à des algorithmes pour examiner les grandes quantités de candidatures et de données de candidature reçues. Ces algorithmes nous aident à hiérarchiser le processus d'examen des candidatures et à trier les candidats sur la base de caractéristiques indiquant les points forts et les capacités nécessaires à l'exercice du poste concerné. Les algorithmes sont conçus pour analyser les données de candidature.

Les résultats automatisés sont toujours considérés en parallèle avec le jugement humain et ne le remplacent pas. Nous évaluons chaque candidat individuellement selon ses propres mérites. Certains postes peuvent nécessiter des prérequis ou des compétences spécifiques (par exemple, la maîtrise d'une certaine langue, des qualifications ou certifications professionnelles particulières, ou un certain nombre d'années dans une fonction similaire).

Conservation des données

Si vous acceptez une offre d'emploi chez nous, toutes les données personnelles pertinentes collectées au cours de votre période de préembauche seront intégrées à votre dossier personnel et seront conservées conformément aux exigences spécifiques du pays et à l'énoncé de confidentialité applicable aux employés d'Alcoa. Cet énoncé sera remis au cours du processus d'intégration, le cas échéant, conformément à la loi.

Si vous n'êtes pas embauché, nous pouvons néanmoins conserver et utiliser vos données personnelles pendant un certain temps (qui peut varier en fonction du pays) à des fins

d'administration du système, pour étudier votre candidature à des postes potentiels dans l'avenir et pour effectuer des recherches. Par la suite, nous ne conservons qu'une quantité minimale de vos données personnelles pour consigner votre expérience de recrutement chez nous.

Nous souhaiterions peut-être rester en contact avec vous et considérer votre candidature pour de futures opportunités d'emploi. Dans ce cas, nous vous demanderons votre consentement pour vous inclure dans l'un de nos programmes de recrutement vous permettant de mieux connaître Alcoa et de rester en contact avec l'entreprise, que ce soit avant ou après votre candidature officielle à une offre d'emploi. La participation à ces programmes de recrutement est facultative.

Si vous participez à un programme de recrutement et de fidélisation, nous conservons vos données personnelles pour une période propre à ce programme, mais si vous souhaitez vous retirer à tout moment, veuillez nous contacter à AlcoaDPO@alcoa.com. AlcoaDPO@alcoa.com.

Sécurité

Nous utilisons des normes de sécurité technique et opérationnelle généralement reconnues pour protéger les données personnelles. Seul le personnel autorisé d'Alcoa et de nos fournisseurs de services tiers est autorisé à accéder aux données personnelles, et ces employés et fournisseurs de services tiers sont tenus de traiter ces renseignements de manière confidentielle. Malgré ces précautions, nous ne pouvons garantir que des personnes non autorisées n'aient pas accès à vos données personnelles.

Vos droits

Nous prenons des mesures raisonnables pour que vos données personnelles restent exactes, complètes et actualisées aux fins pour lesquelles elles sont collectées et utilisées. Nous avons également mis en œuvre des mesures pour veiller à ce que le traitement de vos données personnelles respecte le présent énoncé de confidentialité et la loi applicable.

Conformément à la loi applicable, vous pouvez avoir un ou plusieurs des droits ci-dessous :

- le droit de demander une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet et des détails sur l'utilisation de ces renseignements;
- le droit de modification ou de rectification de vos données personnelles si des renseignements à votre sujet sont erronés ou obsolètes;

- le droit à la portabilité de vos données personnelles;
- le droit de demander l'effacement de vos données personnelles;
- le droit d'exiger que nous cessions le traitement de vos données personnelles ou que nous en limitions le traitement;
- le droit de retirer votre consentement au traitement de vos données personnelles, dans la mesure où notre traitement repose sur votre consentement comme base légale du traitement. Ce droit peut ne pas s'appliquer s'il existe d'autres justifications légales pour poursuivre le traitement ou si nous devons conserver certaines données personnelles lorsque la loi applicable l'exige ou le permet; et/ou
- le droit de nous donner des instructions concernant le traitement de vos données personnelles en cas de décès.

De plus, et lorsque la loi applicable le permet, vous pouvez avoir le droit de porter plainte auprès d'une autorité compétente de protection des données.

Si vous souhaitez effectuer une demande d'accès, de révision, de rectification, de suppression ou de portabilité des données personnelles collectées à votre sujet, faire valoir un droit relatif à vos données personnelles, ou discuter du traitement de vos données personnelles, veuillez cliquer sur ce [lien](#). Si vous ne pouvez pas accéder à ce formulaire pour quelque raison que ce soit, vous pouvez nous contacter au moyen des renseignements indiqués à la fin du présent énoncé de confidentialité.

Afin de protéger votre vie privée et votre sécurité, nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de vous accorder l'accès à vos données personnelles. Nous ferons des efforts raisonnables pour enquêter, nous conformer ou répondre rapidement à vos demandes, comme cela peut être requis par la loi applicable. En fonction des circonstances et de la demande, nous pourrions ne pas être autorisés à fournir l'accès aux données personnelles ou à répondre pleinement à votre demande; par exemple, si la production de vos renseignements personnels risque de révéler l'identité d'une autre personne. Nous nous réservons le droit de facturer des frais appropriés pour répondre à votre demande lorsque la loi applicable le permet, et/ou de refuser vos demandes lorsque, à la discrétion de l'entreprise, elles peuvent être infondées, excessives ou autrement inacceptables en vertu de la loi applicable.

Utilisation des médias sociaux

Notre processus de candidature vous permet de fournir des données personnelles pertinentes à partir de renseignements figurant sur des sites Web tiers (comme LinkedIn, Google Drive et Dropbox). Si vous choisissez d'intégrer vos données personnelles à partir de sites Web tiers, elles seront utilisées conformément au présent énoncé de confidentialité.

Témoins et autres technologies de suivi

Nous pouvons utiliser des témoins de première partie et de tiers et d'autres technologies similaires (collectivement « témoins et autres technologies de suivi ») pour vous identifier et connaître vos intérêts, pour mémoriser vos préférences et pour suivre votre utilisation de nos sites Web. Nous utilisons également des témoins et d'autres technologies de suivi pour contrôler l'accès à certains contenus de nos sites Web, pour protéger les sites Web et pour traiter vos demandes.

Certaines de nos activités de recrutement en ligne sont hébergées par des tiers. Lorsque vous accédez à des sites exploités par ces tiers, ceux-ci peuvent, conformément à notre politique en matière de témoins, déposer leurs propres témoins ou autres technologies de suivi sur votre appareil. Pour en savoir plus sur notre utilisation des témoins et autres technologies de suivi, consultez nos [Énoncé de confidentialité](#) et [Politique en matière de témoins](#).

Langues

Cet énoncé de confidentialité sur le recrutement est disponible dans les langues ci-dessous :

- Chinois
- Anglais
- Français
- Islandais
- Norvégien
- Portugais

- Espagnol
- Hongrois

CONTACTS

Si vous avez des questions sur cet énoncé de confidentialité ou si vous souhaitez communiquer avec notre Bureau de protection des données, veuillez nous contacter à l'adresse ci-dessous :

Alcoa Corporation
Privacy Program Office
201 Isabella Street, Suite 500
Pittsburgh, PA 15212
AlcoaDPO@alcoa.com

Alcoa se réserve le droit de modifier cet avis de confidentialité. Nous publierons toute modification apportée à notre énoncé de confidentialité sur cette page. Veuillez consulter cette page régulièrement pour vous tenir au courant.