



平等就业机会政策

本政策适用于 Alcoa 公司在世界各地的子公司、附属机构、合作伙伴、合资公司及 Alcoa 直接或间接有效管控的其他关联企业（统称“公司”）以及公司的所有董事、管理层和普通职员。

根据

Alcoa“关爱他人”的核心价值观以及对安全、尊重和包容性的信任工作场所的期望，员工、承包商和应聘者不应因与工作无关的特征受到歧视或不公平待遇，例如：

- 种族、肤色、族裔或民族血统
- 性别、性别认同或观念
- 年龄
- 性取向
- 婚姻状况
- 孕期
- 宗教信仰
- 伤残
- 军人或退伍军人身份
- 基因信息
- 其他任何受法律保护的状态

涉及招募、聘用、培训、晋升、工作调动、薪酬、纪律或任何其他聘用条件的决定必须基于资格和相关工作经验。根据与工作无关的信息作出聘用决定即违反了我们的政策，并且这在许多国家/地区都是违法的。任何与聘用有关的决定，必须公正平等地对待个人。

这项全球政策，是我们经营的所有业务的基本要求和预期。在不同国家/地区或工厂/事业部层级可能存在其他政策，以符合其法律要求。

如果您遭受或目睹了歧视的行为，请及时报告这些问题，以保证我们按照我们的核心价值观、政策和行为规范处理。Alcoa 的反报复政策明确禁止对任何善意举报人进行报复。我们会立即、公正、保密地对报告内容进行调查和采取行动。